



ISTITUTO SUPERIORE AECLANUM

Via Bosco Ortale, 21 – 83030 Mirabella Eclano (AV)
Liceo Scientifico – Liceo Classico – Lic. Sc. opzione Scienze Applicate Mirabella Eclano (AV)



Istituto Professionale per i Servizi Commerciali Mirabella Eclano (AV)
Istituto Tecnico: Indirizzo Commerciale – Indirizzo Liceo Musicale Gesualdo (AV)
Tel. n.0825449082 Fax n.0825407956

Codice Meccanografico AVIS02700A – Codice fiscale 90015540645

Codice Univoco dell'ufficio: **UF77TV**

e-mail: avis02700a@istruzione.it P.E.C.: avis02700a@pec.istruzione.it

sito internet: www.istitutoperioreaeclanum.it

Prot. n.303 /C14

Mirabella Eclano, 19/01/2015

Ai signori Revisori dei Conti
Titolari della funzione
presso l'Istituto superiore Aeclanum

Oggetto: Relazione illustrativa - Contratto integrativo di istituto

Periodo: settembre 2014 – agosto 2015.

Dirigente Scolastica: Fiorella DE VIZIA

Direttore S.G.A.: Michele P. Di Fronzo

La scrivente Prof.ssa Fiorella DE VIZIA, Dirigente Scolastica in servizio presso questo istituto, trasmette alle SS.LL. quanto segue:

- Pre-intesa del contratto di istituto stipulata tra la parte pubblica e le parti sociali in data nove gennaio 2015;
- Relazione tecnica redatta dal DSGA, inerente alla pre-intesa del contratto di istituto di cui al punto precedente.
- Relazione illustrativa della Dirigente Scolastica;

Inoltre ricorda alle SS.LL. che, come previsto dall'articolo 6 comma 6 del CCNL del Comparto Scuola che, trascorsi 30 giorni dalla data di inoltro senza aver avanzato rilievi, le parti si riuniranno per la stipula definitiva e la stessa produrrà i conseguenti effetti. Qualora invece dovessero essere fatti presenti eventuali rilievi ostativi, gli stessi saranno riportati tempestivamente a conoscenza del "tavolo negoziale" ai fini della riapertura della contrattazione.

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40 comma 3 – del d.lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012

e accompagna il Contratto integrativo dell'Istituto superiore "Aeclanum" di Passo di Mirabella Eclano, fin dalla sua prima fase di sottoscrizione dell'ipotesi in data nove gennaio 2015. Essa tiene conto del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio docenti in data dieci ottobre 2014 e adottato dal consiglio d'istituto nella seduta del sedici ottobre 2014, rispetta la deliberazione collegiale dei docenti, che hanno esplicitato le attività formative e didattiche incentivabili ed il loro collegamento con gli altri documenti di pianificazione della vita della Scuola quali il Programma annuale ed il Piano delle attività del personale docente ed ATA.

Normativa vigente

Si ritiene opportuno evidenziare le norme e le circolari emanate in materia di contrattazione integrativa:

- Circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012: dispone in tema di certificazione della contrattazione integrativa e da attuazione alle innovazioni legislative introdotte dal D.Lgs 150/2009 aggiornando le disposizioni del D.Lgs 165/2001, con finalità di armonizzazione e uniformazione degli atti nelle diverse amministrazioni e di maggiore trasparenza.
- Art. 40, co.3-sexies, 1° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi predisposti d'intesa con il Dipartim. Funzione pubblica e resi disponibili con la circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012.
- circolari Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartim.Funzi.Pubblica del 13/5/10, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27/10/09, n. 150, pubblicata sulla G.U. n.163 del 15/7/10 nonché alle lettere circolari n.1 del 17/2/11 (Applicazione D.Lgs. 27/10/09, n. 150. Intesa del 4/2/11. Decorrenze) e n.7 del 5/4/11 (D.Lgs. 27/10/09, n. 150: chiarimenti applicativi). Integrando la relazione tecnico-finanziaria con quella illustrativa, il D.Lgs 150/2009 amplia il campo del controllo di legittimità, da quello finanziario/contabile a quello giuridico.
- Art. 40 bis, co. 3 quinquies, 5° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419 co.2 del codice civile.
- Art. 40, co.3-sexies, 2° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): le relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, co.1 D.Lgs 165/2001 (riformulato): il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ... è effettuato dal collegio dei revisori dei conti (organo di certificazione) e dagli uffici centrali di bilancio. Un contratto di istituto, anche se vidimato dai Revisori, può quindi essere oggetto di verifica da parte degli Uffici Amministrativi Centrali del MIUR.
- Art. 40, co.3-quinquies, 6° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio, a seguito di accertamento da parte della Corte dei conti, del Dipartim. Funz. pubblica o del M.E.F., pur rimanendo valido il contratto legittimamente stipulato, è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva.
- Art.6, co.20 lett.b) Legge n.135 del 7/8/2012: i Revisori sono tenuti a ogni altra verifica e controllo richiesti dal M.I.U.R. e dal M.E.F. Già entrati a far parte dell'Autorità di Audit MIUR (Nota MIUR A00DGPFB n.747 del 5/2/10), ne acquisiscono il senso dell'attività e vedono ampliato il potere di controllo dalla sfera di legittimità a quella di merito.
- Artt.5 co.2 e 6 co.1 D.Lgs. n.165/2001, come modificati da art.2 co.17 e co.18 L.135/2012: informativa sindacale. Artt.47 e 49 D.Lgs. n.165/2001, così come modificati dal D.Lgs. n.150/2009 in materia di interpretazione autentica.

Relazione illustrativa della Dirigente Scolastica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

| | |
|-----------|---|
| Premessa | |
| Obiettivo | <ul style="list-style-type: none">• Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituto superiore Aeclanum, composto da tre istituti (ITC Liceo Musicale Gesualdo-IPSC Mirabella-Liceo scientifico ordinario e scienze applicate Passo di Mirabella), sei tipologie di indirizzi, quattro sedi nel comune di Mirabella Eclano e Gesualdo;• L'Istituzione scolastica promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali di tutto il personale, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento. |

| | |
|-----------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante. L'istituzione si prefigge una corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti dell'utenza. |
| Modalità di Redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". |
| Finalità | <p>Utilizzo delle risorse dell'anno 2014/15 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <p>a) area della funzione docente;</p> <p>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</p> <p>Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio. In particolare mira a favorire:</p> <ul style="list-style-type: none"> la riqualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata, anche alla luce delle novità apportate dal riordino dei cicli; la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni; l'acquisizione delle competenze comunicative per promuovere il plurilinguismo e la diversità linguistica per una scuola di territorio e di provincia, che ambisce ad essere scuola europea; l'integrazione del curriculum con offerte mirate ad un disegno di Progetto di scuola; la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro; il benessere di tutto il personale e degli studenti, anche attraverso l'integrazione di coloro che sono in difficoltà; la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio. |
| Struttura | Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili". |

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| |
|--|
| Preintesa: 09/01/2015 |
| Contratto: integrativo d'istituto |
| Anno scolastico 2014/2015 |
| Parte Pubblica (dirigente scolastica): Prof. De Vizia Fiorella |

| | |
|---|--|
| RSU DI ISTITUTO | |
| Componenti: | SNALS Prof. Maria Ambrosino UIL Prof. Michele Ricciardi CISL Prof. Antonietta Gregorio CGIL Sig. Di Fronzo Pietro |
| Organizzazioni sindacali, regolarmente convocate nei termini, ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. | |
| Soggetti Destinatari: Personale DOCENTE E ATA | |
| Materie trattate: 1. Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola; 2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 5. utilizzazione dei servizi sociali; 6. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 7. Ritorni pomeridiani; 8. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 9. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 10. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari | |
| Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Trascorsi 30 giorni dall'invio dell'ipotesi di contrattazione integrativa, senza che vi siano stati rilievi da parte dei Revisori, il contratto integrativo viene definitivamente stipulato ed inviato al CNEL e all'ARAN. |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di | Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99" . |
| | Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99" . |
| | L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99" . |

| | |
|---|---|
| erogazione della retribuzione accessoria | La Relazione della Performance da validare da parte dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 è “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009. |
|---|---|

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti (miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale) con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di sostegno e di potenziamento, di recupero.

Norme di salvaguardia finanziaria inserite nel contratto integrativo di istituto consentono alla D.S., in applicazione dell'art.48 comma 3 del D.Lgs. 165/2001, di sospendere parzialmente o totalmente l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa non giustificati e non compatibili, in ogni caso non riconducibili al principio di economicità. Nel caso in cui le attività siano state già svolte la D.S. dispone la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Il Piano dell'Offerta Formativa
- Il Programma Annuale
- Il Piano annuale delle attività del personale docente ed Ata

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In particolare al fine di perseguire le finalità succitate, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività sotto specificate **per un totale di €. 63.559,20** (loro dipendente):

- a. supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo;
- b. supporto alla didattica;
- c. supporto all'organizzazione della didattica;
- d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare;
- e. attività d'insegnamento.

Allo stesso fine vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse di seguito specificate **per un totale di €. 19.390,50** (loro dipendente):

- a. flessibilità oraria e ricorso a particolari forme di organizzazione del lavoro;
- b. intensificazione del carico di lavoro;
- c. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione;
- d. assegnazione di incarichi a supporto della didattica.

Nel Contratto le diverse attività e gli incarichi per l'A.S. 2014/2015 sono finalizzati all'attuazione del P.O.F, vengono assegnati sulla base dell'Organigramma d'istituto. Esse mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della qualità del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

Il compenso è corrisposto in rapporto all'effettivo carico di lavoro stimato e rendicontato.

La Dirigente Scolastica e la Delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU eletta e operante nell'istituto, visto il POF approvato e adottato per l'anno scolastico 2014/2015, analizzate le aree delle attività retribuibili con il FIS indicate nell'art. 88 comma 2 del CCNL 2006-2009, concordano di utilizzare le risorse per retribuire le suddette attività secondo criteri di priorità esplicitati nel Contratto sia per i docenti sia per il personale ATA.

Le quote orarie indicate per tutte le attività, rappresentano l'impegno di spesa massimo previsto per la realizzazione di progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa e/o per le attività svolte dalle diverse Commissioni o dalle figure operanti nell'Istituto, deliberate in sede di organi collegiali. Ove non è possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari su una base oraria di riferimento (collaboratori D.S., coordinatori di sede e di classe, responsabili ed incaricati, ...).

Tutte le attività incentivabili potranno essere liquidate, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti. I compensi forfetari saranno ridotti in proporzione all'eventuale assenza del personale incaricato, ripartiti su base mensile.

Considerata la natura premiale della retribuzione accessoria, il Contratto prevede che i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del F.I.S. devono rendere espliciti gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori da utilizzare per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti. In caso di mancata corrispondenza, la Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi. I moduli di rendicontazione, i documenti, i registri o i verbali appositamente redatti, raccolti per singoli progetti/commissioni/incarichi, dovranno essere consegnati entro l'ultima decade di giugno 2015 (rendicontazione conclusiva) al DSGA per il dovuto controllo, prima di procedere ai pagamenti delle prestazioni, salvo diversa scadenza fissata dal MEF.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone che la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data nove gennaio 2015 (con allegata alla medesima copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e copia della presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.O.F.) avvenga entro i cinque giorni successivi alla sigla definitiva dell'intesa, apposta in data , essendosi formato il cosiddetto silenzio-assenso.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi n. 3 volte.

Presentata la parte normativa e illustrativa, si passa alla rappresentazione schematica delle modalità di utilizzo delle risorse, al netto delle economie del fondo della istituzione scolastica, alla luce delle comunicazioni prot.15723 del 12 novembre 2014, prot.16056 del 18 novembre 2014 e nota del 07 novembre 2014 che ha assegnato a titolo di MOF al lordo dipendente di €. 73.569,15 così distribuite:

Somme previste per la liquidazione di

| | |
|---|--------------|
| ore aggiuntive e/o funzionali all' insegnamento: | € .51.926,50 |
| ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti: | €. 3.623,53 |
| ore di avviamento alla pratica sportiva: | €. 4.027,71 |
| funzioni strumentali al POF: | € . 4.021,46 |
| incarichi specifici a favore del personale ATA: | € . 5.870,00 |
| attività aggiuntive/intensive a favore del personale ATA: | €. 9.132,50 |
| ind. di dir.ne, quota variabile, a favore del DSGA e sostituto:€. | 4.388,00 |

TOTALE mof 2014/2015 €82.989,70

Le economie degli anni precedenti ammontano ad €5.073,22 per il Fis, € 6.560,73 per incarichi specifici, €2,86 per funzioni strumentali, €438,98 per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti e €1.351,15 per attività complementari ed. fisica, sempre al lordo dipendente, meglio dettagliate nella relazione tecnica del Dsga.

In conclusione, considerato che le materie attinenti all'organizzazione del lavoro ed alla gestione delle risorse umane rientrano nella prerogativa di esclusiva competenza dirigenziale, il contratto integrativo di istituto fissa unicamente i criteri e le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie in relazione alle specifiche esigenze della istituzione scolastica consentendo la realizzazione delle attività e dei progetti approvati nel POF, secondo i principi di trasparenza, efficacia, efficienza ed economicità propri dell'attività amministrativa. La parte normativa declina le relazioni sindacali a livello di istituto ed individua i criteri per l'attribuzione di incarichi e funzioni in maniera trasparente e condivisa, infatti tutti i nominativi per i singoli incarichi sono stati designati dai Collegi dei docenti: tutto ciò nell'ottica di una ottimizzazione dei servizi generali ed amministrativi. La parte economica è finalizzata a compensare le attività aggiuntive svolte dal personale docente ed ATA necessarie per la realizzazione di tutto quanto deliberato nel POF, al fine di favorire l'ampliamento ed il miglioramento sia dei processi di apprendimento da parte dei discenti che della funzionalità dell'apparato scolastico in generale. Per quanto concerne l'attuazione della normativa prevista dal D.Lgs. 150/2009 in materia di premialità, si evidenzia che ciò è applicabile qualora vengano definiti i criteri di valutazione e misurazione della performance sia organizzativa che individuale, criteri che ai sensi dell'art. 74 del citato D.Lgs. sono demandate ad uno specifico decreto da emanarsi da parte del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca e del MEF. Il presente Contratto Integrativo, si ispira, in ogni caso, ai principi di produttività, selettività e premialità nel riconoscimento degli incentivi a favore del personale dipendente.

Mirabella Eclano, 19/01/2015

F.TO La Dirigente Scolastica
Prof. Fiorella DE VIZIA



ISTITUTO SUPERIORE AECLANUM



Via Bosco Ortale, 21 – 83036 Mirabella Eclano (AV)

Liceo Scientifico – Liceo Classico – Lic. Sc. opzione Scienze Applicate Mirabella Eclano (AV)

Istituto Professionale per i Servizi Commerciali Mirabella Eclano (AV)

Istituto Tecnico: Indirizzo Commerciale – Indirizzo Liceo Musicale Gesualdo (AV)

Tel. n.0825449082 Fax n.0825407956

Codice Univoco dell'Ufficio: **UF77TV**

Codice Meccanografico AVIS02700A – Codice fiscale 90015540645 e-mail:

avis02700a@istruzione.it

P.E.C.: avis02700a@pec.istruzione.it - sito internet: www.istitutosuperioreaeclanum.it

RELAZIONE TECNICO FINANZIARA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S. 2014/2015

Prot. n.302/C14

Mirabella Eclano, 19/01/2015

Ai Revisori dei Conti Ambito ATS N.10
Dott. ssa Rossetti Linda membro M.E.F.
Dott. D'Agostino Cesario membro M.I.U.R.

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto dell'anno scolastico 2014-2015.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongono una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;

VISTE le intese del 07/08/2014 e 02/10/2014 sottoscritte tra il M.I.U.R. e le Organizzazioni Sindacali;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 09 ottobre 2014 n°, relativa all'adozione del POF;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore S.G.A. e adottato dalla Dirigente Scolastica;

VISTA la comunicazione del M.I.U.R. prot. n°15723 del 12 novembre 2014 a mezzo del quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse del MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per il periodo settembre-dicembre 2014;

VISTA la nota del M.I.U.R. PROT. 16056 DEL 18/11/2014 – relativa alla redistribuzione del MOF degli anni pregressi

VISTA la nota del 7 novembre 2014 relativa ai 4/12 del 2014 e 8/12 del 2015;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 9 gennaio 2015 coerente con le materie oggetto di contrazione.

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l' 8/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del

CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/01/2009 maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica al 31 agosto 2014, e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo U.E., privati etc.) per la parte destinata ai compensi per il personale;

DICHIARA CHE:

MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 09/01/2015 ammontano complessivamente a €**86.314,14** (lordo dipendente) e €**114.539,02** (lordo stato) come appresso illustrato:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE | Risorse a.s. 2014/2015 (lordo dipendente) | Risorse a.s. 2014/2015 (lordo stato) |
|--|--|---|
| Fondo dell'Istituzione Scolastica | € 60.383,51 | € 80.128,92 |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) | € 4.018,60 | € 5.332,68 |
| Incarichi specifici al personale ATA | € 2.624,08 | € 3.482,16 |
| Incarichi specifici al personale ATA (somma assegna con nota prot. n.16056 del 18/11/2014) | € .681,85 | € .904,81 |
| Ore di sostituzione docenti | € 3.184,55 | € 4.225,90 |
| Attività complementari di educazione fisica | € 2.676,56 | € 3.551,80 |
| Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari | € 0,00 | € 0,00 |
| TOTALE | € 73.569,15 | € 97.626,27 |

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE | Risorse a.s. 2014/2015 (lordo dipendente) | Risorse a.s. 2014/2015 (lordo stato) |
|--|--|---|
| Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | € 0,00 | € 0,00 |
| Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti | € 0,00 | € 0,00 |
| Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti | | |
| FIS | € 5.073,22 | € 6.732,16 |
| Funzioni strumentali | € 2,86 | € 3,80 |
| Incarichi specifici | € 6.560,73 | € 8.706,09 |
| Ore sostituzione docenti assenti | € 438,98 | € 582,53 |
| Attività complementari ed. Fisica | € 1.351,15 | € 1.792,98 |
| Corsi di recupero extra-MOF | € 0,00 | € 0,00 |
| L. 440/97 | € 0,00 | € 0,00 |
| Finanziam. D.lgs. 81/2008 | € 0,00 | € 0,00 |
| Formazione Docente ed ata | € 0,00 | € 0,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO | € 13.426,94 | € 17.817,56 |

SEZIONE III – (EVENTUALI) DECURTAZIONE DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONI

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE | Risorse a.s. 2014/2015 (lordo dipendente) | Risorse a.s. 2014/2015 (lordo stato) |
|--|--|---|
| a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE | € 73.569,15 | € 97.626,27 |
| b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI | € 13.426,94 | € 17.817,56 |
| c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE | € 86.996,09 | € 115.443,83 |

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

- Miur Ex L.440/ 97 €2.688,48;
- Corsi recupero con docenti esterni avanzo €642,87+ €3.262,36 in conto competenza
- Regione Campania Progetto "Professione Geologo – Formarsi in percorsi scientifici di ASL € 8.000,00;
- POR C5 "TIROCINI E STAGE IN ITALIA E NEI PAESI EUROPEI" € 73.121,43
- Camera di Commercio Progetto "Lavoro con gli imprenditori della mia provincia € 9.800,00

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONI**

| TIPOLOGIA DEI COMPENSI | Compensi a.s. 2014/2015 (lordo dipendente) | Compensi a.s. 2014/2015 (lordo stato) |
|--|---|--|
| Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA[1] | € 338,00 | € 448,53 |
| Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA | € 4.050,00 | € 5.374,35 |
| Compensi per ore eccedenti | € 3.623,53 | € 4.808,42 |
| TOTALE | € 8.011,53 | € 10.631,30 |

SEZIONE II – DESTINAZIONE SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Le attività da retribuire compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione con il POF.

SEZIONE III – (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

| PERSONALE DOCENTE | Compensi a.s. 2014/2015 (lordo dipendente) | Compensi a.s. 2014/2015 (lordo stato) |
|--|---|--|
| Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) | € 0,00 | € 0,00 |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) | € 10.430,00 | € 13.840,61 |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) | € 12.849,00 | € 17.050,62 |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) | € 0,00 | € 0,00 |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) | € 2.450,00 | € 3.251,15 |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007) | € 0,00 | € 0,00 |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007) | € 0,00 | € 0,00 |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | € 26.197,50 | € 35.890,58 |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) | € 0,00 | € 0,00 |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) | € 4.021,46 | € 5.336,48 |
| Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) | € 4.027,71 | € 5.344,77 |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) ³ | € 0,00 | € 0,00 |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) | € 0,00 | € 0,00 |
| TOTALE | € 59.975,67 | € 80.714,21 |
| PERSONALE A.T.A. | Compensi a.s. 2014/2015 (lordo dipendente) | Compensi a.s. 2014/2015 (lordo stato) |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) | € 9.132,50 | € 12.118,83 |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | € 0,00 | € 0,00 |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007) | € 0,00 | € 0,00 |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007) | € 0,00 | € 0,00 |

| | | |
|---|--------------------|--------------------|
| Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | € 5.870,00 | € 7.789,49 |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) | € 0,00 | € 0,00 |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) | € 0,00 | € 0,00 |
| TOTALE | € 15.002,50 | € 19.908,32 |
| Indennità di Direzione DSGA e Sostituti | € 4.388,00 | € 5.822,00 |
| TOTALE GENERALE | € 19.390,50 | € 25.730,32 |

Totale (lordo dipendente) destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

| | |
|---------------------------|--------------------|
| Personale docente | € 63.599,20 |
| Personale ATA | € 15.002,50 |
| D.S.G.A. e sostituto | € 4.388,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO | € 82.989,70 |

SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

MIUR esercizio finanziario 2015:

- **Miur Ex L.440/ 97 € 2.688,48;**
- **Corsi recupero con docenti esterni avanzo € 642,87 + € 3.262,36 in conto competenza**
- **Regione Campania Progetto "Professione Geologo – Formarsi in percorsi scientifici di ASL € 8.000,00;**
- **POR C5 "TIROCINI E STAGE IN ITALIA E NEI PAESI EUROPEI" € 73.121,43**
- **Camera di Commercio Progetto "Lavoro con gli imprenditori della mia provincia € 9.800,00**

SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in in **€ 86.996,09** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a **€ 82.989,70** (in percentuale: 100%); €. 63.599,20, personale docente in percentuale 76,64%, e €. 19.390,50, 23,36% personale ATA (ivi compreso €. 4.388,00 indennità di direzione al D.S.G.A. e al suo sostituto). La distribuzione in percentuale rientra nei parametri indicati nella contrattazione integrativa di istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale Docente e ATA.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 147 di cui n. 120 docenti e n. 27 ATA.

MODULO 3 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO

CORRETTAMENTE LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.

I finanziamenti specifici come quantificati nel modulo 2 , saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF. Dette fattispecie saranno inserite nel programma annuale 2015 che sarà approvato dal Consiglio d'istituto e oggetto della bozza di contratto integrativo siglato in data 09/01/2015 con le RSU;

CEDOLINO UNICO:

| Piano gestionale | Importo max disponibile | Importo max da impegnare | Differenza |
|--|--------------------------------|---------------------------------|-------------------|
| N°5 MOF, Funzioni, Incarichi | € 77.554,72 | € 73.548,33 | € 4.006,39 |
| N°6 Ore eccedenti, Att. Compl. E.F. | € 9.441,37 | € 9.441,37 | € 0,00 |
| TOTALE | € 86.996,09 | € 82.989,70 | € 4.006,39 |

SEZIONE II – VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio d'istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2014-2015;

ATTESTA

Che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione a corredo della bozza di contratto integrativo del 09/01/2015, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

F.TO IL DIRETTORE S.G.A.
(geom. Michele P. Di Fronzo)